

**АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»**

**БАШКИРСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)**

УТВЕРЖДЕНО

на заседании кафедры гуманитарных и  
естественнонаучных дисциплин

2 сентября 2024 г., протокол № 2

зав. кафедрой \_\_\_\_\_ /Алешкина О.В./

Тематика

Курсовых работ по дисциплине «Кадровый менеджмент»

На 2024-2025 учебный год

1. Социальные аспекты управления организацией.
2. Понятие кадрового менеджмента.
3. Эволюция и развитие концепции кадрового менеджмента.
4. Модели и особенности современного кадрового менеджмента.
5. Концепция человеческих ресурсов в практике управления.
6. Социология в кадровом менеджменте.
7. Управление персоналом – объект, субъект, предмет, цели, задачи, функции.
8. Содержание понятия «персонал организации».
9. Классификация персонала организации.
10. Структура персонала организации.
11. Уровни управления персоналом организации.
12. Фазы развития персонала организации.
13. Профессионализм, компетентность и квалификация работника.
14. Профессионализм и возраст.
15. Место коллектива в системе управления.
16. Формирование и развитие коллектива.
17. Эффективность работы коллектива организации.
18. Понятие лидерства и руководства.
19. Стиль управления и руководства.
20. Менеджмент, социальное управление, управление персоналом – разница подходов.
21. Управление персоналом – объект, субъект, предмет, цели, задачи, функции.

22. Концепция человеческих ресурсов в практике управления. Социология в кадровом менеджменте.
23. Коллектив в системе управления организацией.
24. Принципы и методы управления персоналом.
25. Планирование потребности в персонале.
26. Понятие кадровой политики.
27. Кадровая стратегия.
28. Стил ь управления и руководства. Эффективность деятельности руководителя.
29. Место службы управления персоналом в структуре организации.
30. Функции службы управления персоналом.
31. Анализ рабочего места.
32. Структура системы социального развития организации.
33. Деловая карьера и ее развитие.
34. Управления по целям.
35. Корпоративная социальная ответственность.
36. Создание и осуществление программ обучения персонала.
37. Мотивация персонала организации.
38. Подбор персонала.
39. Коммуникации внутри организации.
40. Оценка персонала.
41. Основы оценки персонала как части системы социального развития организации. Аттестация персонала.
42. Конфликт в производственном коллективе. Моббинг.
43. Правовое регулирование трудовых отношений.