

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»

ПРИКАЗ

01.07. 2019 г. Мытищи Московской области № 01-04/ 661

---

О системе мер стимулирования и  
поддержки обучающихся Российского  
университета кооперации, институтов  
(филиалов), филиалов

В целях мотивации обучающихся для достижения высоких образовательных результатов, поощрения и стимулирования талантливой молодёжи, обеспечения развития и реализации способностей обучающихся, привлечения одаренных абитуриентов для обучения в Российском университете кооперации (далее Университет) и развития сотрудничества с партнерами и организациями потребительской кооперации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить виды и основания предоставления поддержки, материального и нематериального стимулирования обучающихся в Российском университете кооперации, институтах (филиалах), филиалах (Приложение).
2. При наличии у обучающегося нескольких оснований мер стимулирования и поддержки, предоставлять только один вид поддержки, материального и нематериального стимулирования (по усмотрению обучающегося).
3. Оформлять предоставленные меры поддержки, материального и нематериального стимулирования, дополнительным соглашением к договору на оказании платных образовательных услуг.
4. Сохранить обучающемуся, имеющему меры материального и нематериального стимулирования и поддержки, после выхода из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном российским законодательством.
5. Установить, что отчисленные обучающиеся из Университета по любым основаниям не имеют право при последующем зачислении (восстановлении) в Университете на предоставление мер материального и нематериального стимулирования предоставленных до отчисления.

6. Установить, что в предоставлении мер поддержки материального и нематериального стимулирования может быть отказано обучающемуся, а также обучающийся может быть лишён ранее предоставленных мер поддержки материального и нематериального стимулирования при нарушении Устава Университета, Правил внутреннего распорядка обучающихся, графиков оплаты по договорам оказания образовательных услуг и иных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.
7. Руководителям институтов (филиалов), филиалов, структурным подразделениям Университета, принимающим решение о предоставлении мер поддержки, материального и нематериального стимулирования осуществлять реализацию положений настоящего приказа с учетом себестоимости и рентабельности образовательных программ.
8. Установить, что возмещение недостающей части стоимости платных образовательных услуг возникшей в результате предоставления мер поддержки, материального и нематериального стимулирования производится за счет собственных средств Университета, институтов (филиалов), филиалов, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц.
9. Признать утратившим силу приказ от 30.05.2018 года № 01-04/425 «О системе мер стимулирования и поддержки студентов Российского университета кооперации».
10. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по учебной работе В.Ю. Дианову.

Ректор



А.А. Максаев

Приложение  
к приказу ректора Российского  
университета кооперации  
от 01.04.2019г. № 01-04/661

Виды и основания предоставления поддержки, материального и нематериального стимулирования и поддержки обучающихся Российского университета кооперации, институтов (филиалов), филиалов

№ п/п	Основания предоставления и категории лиц, в отношении которых действуют инструменты материального и нематериального стимулирования и поддержки	Виды материального и нематериального стимулирования и поддержки обучающихся	
		Прямые (основные)	Косвенные (дополнительные)
<b>Для поступающих в Российский университет кооперации</b>			
1.			
1.1.	Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг абитуриентам, поступающим на программу высшего образования (ВО) и получившим 100 баллов по результатам единого государственного экзамена (ЕГЭ) по любому предмету, который учитывается при поступлении на специальности и направления подготовки при совокупном балле ЕГЭ свыше 280.	Скидка в размере 99 % стоимости образовательных услуг на первый год обучения при условии выбора ежегодной формы оплаты. В случае ежегодного подтверждения освоения программы обучения на «Отлично», действие скидки сохраняется. Основанием предоставления скидки является справка о результатах ЕГЭ.	Бесплатное проживание в общежитии партнере Университета иногородним на первый год обучения.
1.2.	Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг абитуриентам с высоким средним баллом ЕГЭ по очной форме.	Дифференцированные скидки на оплату первого года обучения в зависимости от среднего балла ЕГЭ и при условии выбора семестрового графика платежей: – от 80 баллов и выше - скидка 50 %; – от 70 баллов до 79,9 баллов –	Бесплатное проживание в общежитии партнере Университета иногородним на первый год обучения.



		<p>скидка 30 %;</p> <p>– от 60 баллов до 69,9 баллов – скидка 20 %;</p> <p>– от 50 баллов до 59,9 баллов – скидка 10 %.</p> <p>В случае ежегодного подтверждения освоения программы обучения на «Отлично», действие скидки сохраняется.</p> <p>Основанием предоставления скидки является справка о результатах ЕГЭ.</p>	
<p>1.3.</p>	<p>Заказчики, оплачивающие образовательных услуг абитуриентам, являющимся:</p> <p>– победителями и призерами заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членами сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам и сформированных в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по специальности и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады;</p> <p>– чемпионами и призерами Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр, чемпионами мира, чемпионами Европы, лицам, занявшим первое место на первенстве мира, первенстве Европы по видам спорта, включенным в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр.</p>	<p>Скидка в размере 99 % от стоимости первого года обучения.</p> <p>Основанием предоставления скидки являются соответствующие документы установленного образца, при условии выбора заказчиком годовой формы оплаты образовательных услуг.</p>	

1.4.	Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг абитуриентам партнерских школ Российского университета кооперации.	Разовая скидка 15 % от стоимости первого года обучения на второй платеж, согласно договору на оказание платных образовательных услуг при семестровой форме оплаты. Основанием предоставления скидки является документ об образовании партнерской образовательной организации.	
1.5.	Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг абитуриентам, окончившим подготовительные курсы в Российском университете кооперации «Курсы подготовки к ЕГЭ».	Разовая скидка 5 % от стоимости первого года обучения на второй платеж, согласно договору на оказание платных образовательных услуг при семестровой форме оплаты. Основанием предоставления скидки является именной сертификат, выдаваемый абитуриенту.	
1.6.	Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг: – выпускникам кооперативных и партнерских организаций среднего профессионального и высшего образования поступающим в российский университет кооперации; – обучающимся (при условии завершения полного курса обучения) или обучающимся в образовательных организациях системы потребительской кооперации, и их близким родственникам (родственники по прямой восходящей и нисходящей линии (родители и дети, дедушки, бабушки и внуки), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами).	Скидка в размере 10 % от стоимости первого года обучения, при условии выбора заказчиком семестровой формы оплаты образовательных услуг. Основанием предоставления скидки являются соответствующие подтверждающие документы.	

1.7.	Заказчики, при выборе порядка (графика) платежей в виде единовременной оплаты образовательных услуг.	При выборе заказчиком единовременной оплаты скидка в размере 20 % от полной стоимости за весь период обучения. За исключением оплаты из средств материнского капитала.	
1.8.	Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг абитуриентам, продолжающим обучение в Российском университете кооперации по образовательной программе следующего уровня: – лицам, завершившим обучение в Университете по программе среднего профессионального образования и продолжающим обучение по образовательной программе высшего образования, успешно сдавшим вступительные испытания и заключившим договор; – лицам, завершившим обучение в Университете по образовательной программе высшего образования - программам бакалавриата, и продолжающим обучение по образовательной программе высшего образования – программе специалитета или программе магистратуры и успешно сдавшим вступительные испытания.	Скидка в размере: – 30 % для очной формы; – 20 % для заочной и очно-заочной формы от стоимости первого года обучения при условии поступления в год окончания предыдущего образования и выборе семестровой формы оплаты (заключившим договор до 23.08.).  Скидка в размере 20 % для очной формы от стоимости первого года обучения при условии поступления в год окончания предыдущего образования и выборе семестровой формы оплаты (заключившим договор до 23.08.).	
1.9.	Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг студентам при наличии у них непрерывных трудовых отношений с Университетом (филиалом) свыше двух лет. Скидка при наличии трудовых отношений с Университетом может предоставляться обучающимся, являющимся штатными работниками Университета, по основным профессиональным образовательным программам в процентах от полной стоимости образовательной услуги.	Скидка в размере 20 % от стоимости за весь период обучения, установленной договором или дополнительным соглашением к нему, при условии, что сотрудник имеет непрерывный стаж работы в Университете не менее двух лет на условиях трудового договора. Скидка предоставляется по	

			решению ректората (Ученого совета института (филиала), филиала) на любом этапе обучения на оставшийся период обучения и прекращается в связи с прекращением трудовых отношений с Университетом.	
1.10.	Заказчики, являющиеся работниками Университета (филиала) имеющие непрерывные трудовые отношения с Университетом свыше двух лет, оплачивающие получение образовательных услуг близким родственникам. Скидка обучающимся, являющимися близкими родственниками штатного работника Университета (филиала) по нисходящей линии, может предоставляться в случае, если один из родственников обучающегося (мать, отец, дедущка, бабушка, полнородный или неполнородные брат или сестра), а также законный представитель обучающегося (опекун, попечитель) является штатным работником Университета (филиала), по основному образовательным программам в процентах от стоимости образовательной услуги, установленной договором или дополнительным соглашением к нему.	Скидка в размере 20 % от стоимости за весь период обучения, установленной договором или дополнительным соглашением к нему, при условии, что сотрудник имеет непрерывный стаж работы в Университете не менее двух лет на условиях трудового договора. Скидка предоставляется по решению ректората (Ученого совета института (филиала), филиала) на любом этапе обучения на оставшийся период обучения и прекращается в связи с прекращением трудовых отношений с Университетом.		
2.	Для обучающихся в Российском университете кооперации на втором и последующих курсах			
2.1.	Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг обучающимся по программам СПО и ВО в Российском университете кооперации.	Скидка в размере 50 % на следующий семестр обучения по результатам конкурса портфолио. При выборе семестровой форме оплаты. Порядок проведения конкурса определяется отдельным локальным нормативным актом.		
3	Система для поддержания лояльности партнеров			
3.1.	Кадровые партнеры при целевом направлении абитуриентов на обучение в Российский	Установление прогрессивной шкалы скидок:		

	<p>университет кооперации, благотворительные фонды, являющиеся заказчиками по договору на оказание образовательных услуг.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 - 10 человек 3 % от стоимости образовательной программы на весь период обучения при условии выбора семестровой формы оплаты;</li> <li>- 10 - 15 человек - 5 % от стоимости образовательной программы на весь период обучения при условии выбора семестровой формы оплаты;</li> <li>- 15 человек и более - 10 % от стоимости образовательной программы на весь период обучения при условии выбора семестровой формы оплаты.</li> </ul>	
<p>3.2.</p>	<p>Физические лица по договору на организацию профориентационной работы.</p>	<p>Разовое вознаграждение сотрудникам в размере 2000 рублей за одного привлеченного абитуриента, который заключил договор об оказании образовательных услуг и оплатил первый платеж по договору.</p>	