

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»

ПРИКАЗ

30.05 2018 г. Мытищи Московской области № 01-04/425

---

О системе мер стимулирования и  
поддержки студентов Российского  
университета кооперации

В целях усиления мотивации студентов для достижения высоких образовательных результатов, поощрения и стимулирования талантливой молодёжи, обеспечения развития и реализации способностей обучающихся в избранной сфере профессиональной деятельности, привлечения одаренных абитуриентов для обучения в Российском университете кооперации (далее – Университет) и развития сотрудничества с партнерами и организациями потребительской кооперации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить следующие инструменты материального и нематериального стимулирования и поддержки обучающихся:
  - скидки по оплате обучения (в том числе, предусмотренные Коллективным договором Университета);
  - гранты (научные, предпринимательские стартапы и т.п.);
  - помощь в публикациях статей в научных журналах;
  - поддержка участия в научных конференциях, форумах, конкурсах;
  - поддержка участия в предпринимательских конференциях, форумах, конкурсах профессионального мастерства;
  - предоставление возможности стажировок в ведущих организациях потребительской кооперации региона, в компаниях кадровых партнеров и филиалах Университета;
  - преференции при проживании в общежитии партнеров Университета;
  - получение дополнительного образования за счет Университета;
  - обучение по индивидуальному плану развития (ИПР), по индивидуальной образовательной траектории (ИОТ) с учетом личностного ядра и компетентности и др.

2. Утвердить категории лиц, в отношении которых действуют инструменты материального и нематериального стимулирования и поддержки, указанные в п.1 приказа (приложение).

3. Утвердить размер, основания предоставления и виды материального и нематериального стимулирования и поддержки обучающихся (приложение).

4. Поименованные в п.1 приказа инструменты материального и нематериального стимулирования и поддержки обучающихся применяются только по одному из указанных в п. 3 приказа оснований и по одному из видов материального и нематериального стимулирования и поддержки обучающихся (прямого или косвенного по выбору обучающегося). При наличии у претендента нескольких оснований предоставляется только один вид прямого или косвенного материального или нематериального стимулирования и поддержки по усмотрению обучающегося.

5. Предоставление такого вида материального стимулирования и поддержки как скидка по оплате за обучение, поступающему на первый курс, оформляется заключением дополнительного соглашения к договору об оказании платных образовательных услуг. Применение скидки по оплате обучения для поступающих на первый курс, относящихся к категориям, указанных в п. 1.1-1.4. приложения к настоящему приказу осуществляется не ранее 01 августа.

6. Виды материального и нематериального стимулирования и поддержки, установленные настоящим приказом, распространяются на студентов, обучающихся в Университете по всем специальностям среднего профессионального образования, специалитета, направлениям подготовки бакалавриата и магистратуры. Предоставление обучающимся материального и нематериального стимулирования и поддержки оформляется приказом ректора Университета.

7. Определить, что если обучающемуся, имеющему право на материальное и нематериальное стимулирование и поддержку, предоставляется академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами (далее – отпуск), то предоставленное материальное и нематериальное стимулирование и поддержка сохраняется за обучающимся после его выхода из отпуска на оставшуюся неиспользованную часть периода, на который ему были предоставлены материальное и нематериальное стимулирование и поддержка. Время нахождения обучающегося в отпуске в данный период не входит.

8. В случае отчисления обучающегося из Университета по любым основаниям и последующего его восстановления в Университет ранее предоставленные ему виды материального и нематериального стимулирования и поддержки не сохраняются.

9. Установить, что в предоставлении материального и нематериального стимулирования и поддержки может быть отказано в случае неисполнения или нарушения обучающимся Устава Университета, Правил внутреннего распорядка обучающихся, графиков оплаты по договорам оказания

образовательных услуг и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

10. Установить, что основанием для лишения обучающегося любого вида предоставленного материального и нематериального стимулирования и поддержки в течение срока, на который они были предоставлены, является неисполнение или нарушение обучающимся Устава Университета, Правил внутреннего распорядка обучающихся, графиков оплаты по договорам оказания образовательных услуг и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

11. Лишение права на материальное и нематериальное стимулирование и поддержку до окончания срока, на который оно было предоставлено, оформляется приказом ректора Университета.

12. Настоящий приказ вводится в действие с 01 сентября 2018 года.

13. С даты издания настоящего приказа ранее предоставленные скидки по оплате обучения не изменяются и действуют до окончания срока, на который они были предоставлены.

14. В случае внесения изменений в приказ ранее установленные меры материального и нематериального стимулирования и поддержки не изменяются и действуют до окончания срока, на который они были предоставлены.

15. Ректорам институтов (филиалов), директорам филиалов, приемной комиссии университета, подкомиссиям филиалов, декану факультета высшего образования Морозовой Н.Б., директору колледжа Садофьеву Р.С. применять инструменты материального и нематериального стимулирования и поддержки обучающихся на основании расчета себестоимости и выявления рентабельности реализуемых образовательных программ.

16. Установить, что покрытие недостающей стоимости платных образовательных услуг производить за счет собственных средств Университета, институтов (филиалов), филиалов, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц.

17. Контроль за исполнением приказа возложить на первого проректора Дианову В.Ю.

Ректор



С.С. Гиль

Проект приказа представил:  
Департамент коммуникации и маркетинга  
Исполнитель:  
Руководитель

В.М. Занфира

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

В.Ю. Дианова

Проректор  
по образовательному комплексу головного вуза,  
руководитель Департамента  
образовательных программ

Е.А. Морозова

И.о. проректора по воспитательной работе  
и вопросам СПО

Е.В. Юрьева

Советник ректора  
по организационно-документальному развитию

А.Д. Берников

Начальник управления бухгалтерского учета,  
контроля и отчетности – главный бухгалтер

Е.Н. Маркелова

Начальник управления экономики и финансов

Ю.А. Никифорова

Начальник юридического отдела

В.Б. Ткаченко

Начальник управления развития  
студенческого потенциала

Л.Ф. Расулова

Начальник управления  
студенческим составом

А.Б. Мифтахова

Начальник отдела продаж

П.О. Акмурзаев

Директор колледжа

Р.С. Садофьев

Декан факультета высшего образования

Н.Б. Морозова

*Согласовано, на имя ректора зав. кафедрой*

Приложение  
к приказу ректора  
от 30.05.2018 № 01-04/425

Виды и основания предоставления материального и нематериального стимулирования и поддержки и категории лиц, в отношении которых они действуют

Основания предоставления и категории лиц, в отношении которых действуют инструменты материального и нематериального стимулирования и поддержки	Виды материального и нематериального стимулирования и поддержки обучающихся	
	Прямые (основные)	Косвенные (дополнительные)
<b>1. Для поступающих в Российский университет кооперации</b>		
1.1. Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг абитуриентам, поступающим на программу высшего образования (ВО) и получившим 100 баллов по результатам единого государственного экзамена (ЕГЭ) по любому предмету, который учитывается при поступлении на специальности и направления подготовки при совокупном балле ЕГЭ свыше 210	Скидка в размере 99% стоимости образовательных услуг на весь период обучения. Основанием предоставления скидки является свидетельство о результатах ЕГЭ	Бесплатное проживание в общежитии партнере Университета иногородним
1.2. Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг абитуриентам с высоким совокупным баллом ЕГЭ	Скидка в размере 99% стоимости образовательных услуг на весь период обучения при количестве баллов ЕГЭ свыше 270 баллов; для поступающих на направление подготовки (специальность) «Педагогическое образование (с двумя профилями)», «Таможенное дело» свыше 170 баллов. Основанием предоставления скидки является свидетельство о результатах ЕГЭ	Бесплатное проживание в общежитии партнере Университета иногородним
	Дифференцированные скидки на оплату первого года обучения в зависимости от количества баллов ЕГЭ: свыше 210 баллов - скидка 50%, свыше 240 баллов - скидка 75%.  Для поступающих на направление подготовки (специальность) «Педагогическое образование (с двумя профилями)», «Таможенное дело»:	Бесплатное проживание в общежитии партнере Университета иногородним

Основания предоставления и категории лиц, в отношении которых действуют инструменты материального и нематериального стимулирования и поддержки	Виды материального и нематериального стимулирования и поддержки обучающихся	
	Прямые (основные)	Косвенные (дополнительные)
	<p>свыше 150 баллов - скидка 50%, свыше 240 баллов - скидка 75%.</p> <p>Основанием предоставления скидки является свидетельство о результатах ЕГЭ</p>	
<p>1.3. Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг абитуриентам, поступающим на программы ВО и набравшим 75 баллов и выше по результатам ЕГЭ по профильному предмету по специальности и направлению подготовки.</p>	<p>Скидка в размере 99% стоимости первого семестра обучения.</p> <p>Основанием предоставления скидки является свидетельство о результатах ЕГЭ</p>	<p>Бесплатное проживание в общежитии партнере Университета иногородним</p>
<p>1.4. Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг абитуриентам, являющимся:</p> <p>1) победителями и призерами заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членами сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам и сформированных в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады;</p> <p>2) чемпионами и призерами Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр, чемпионами мира, чемпионами Европы, лицам, занявшим первое место на первенстве мира, первенстве Европы по видам спорта, включенным в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр;</p> <p>3) победителям творческих конкурсов, проводимых федеральными и региональными органами власти при наличии у абитуриента среднего балла по результатам освоения образовательной программы</p>	<p>Скидка в размере 99% от стоимости первого года обучения.</p> <p>Основанием предоставления скидки являются соответствующие документы уставленного образца</p>	

Основания предоставления и категории лиц, в отношении которых действуют инструменты материального и нематериального стимулирования и поддержки	Виды материального и нематериального стимулирования и поддержки обучающихся	
	Прямые (основные)	Косвенные (дополнительные)
основного общего или среднего общего образования, указанного в представленных документах об образовании и/или документах об образовании и о квалификации, на соответствующую программу среднего профессионального образования или высшего образования не ниже 4,9.		
1.5. Заказчики при подаче абитуриентом документов на заочное обучение ВО или среднего профессионального образования (СПО) до 31 августа текущего года, который заключил договор об оказании образовательных услуг и оплатил первый платеж по договору.	Скидка предоставляется в размере 5% от стоимости первого года обучения на второй платеж согласно договора на оказание платных образовательных услуг. Основанием предоставления скидки является квитанция об оплате.	
1.6. Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг абитуриентам, поступающим на программы СПО.	Скидка в размере 10% от стоимости первого года обучения на второй платеж согласно договора на оказание платных образовательных услуг при наличии у абитуриента наивысшего среднего балла по результатам освоения образовательной программы основного общего или среднего общего образования, указанного в представленных документах об образовании и/или документах об образовании и о квалификации, на соответствующую программу среднего профессионального образования.	
1.7. Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг абитуриентам: - ученикам партнерских школ Российского университета кооперации; - активным участникам Национального чемпионата профессий и предпринимательских идей «Карьера в России» (КВР); - слушателям, окончившим подготовительные курсы в Российском университете кооперации; - победителями олимпиад Российского университета кооперации	Разовая скидка 5% от стоимости первого года обучения на второй платеж согласно договора на оказание платных образовательных услуг. Основанием предоставления скидки является именной сертификат, выдаваемый абитуриенту. Скидки, удостоверенные именными сертификатами, суммируются, но не более чем 15% от стоимости первого года обучения.	Окончившим курсы ЕГЭ +10 баллов на поступление к профильному предмету, с возможностью участия в акциях высокий балл ЕГЭ. На выбор: - предоставление стажировки в другом филиале, с экскурсиями и участием в творческой и проектной деятельности; - именной сертификат на получение дополнительного образования в объеме, не превышающем 50 часов на определенные продукты: иностранный язык, психология управления;

Основания предоставления и категории лиц, в отношении которых действуют инструменты материального и нематериального стимулирования и поддержки	Виды материального и нематериального стимулирования и поддержки обучающихся	
	Прямые (основные)	Косвенные (дополнительные)
		- гранты (фонды, правительство, Центросоюз Российской Федерации).
<p>1.8. Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выпускникам кооперативных и партнерских организаций среднего профессионального образования или выпускникам, ранее завершившим обучение в Университете и поступающим в Российский университет кооперации на программы магистратуры, либо получающим второе высшее образование;</li> <li>- действующими либо бывшими работниками организаций потребительской кооперации, при условии непрерывного стажа работы в организациях потребительской кооперации не менее 3 лет;</li> <li>- обучавшимися (при условии завершения полного курса обучения) или обучающимися в образовательных организациях системы потребительской кооперации, и их близкие родственники (родственники по прямой восходящей и нисходящей линии (родители и дети, дедушки, бабушки и внуки), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами).</li> </ul>	Скидка в размере 10 % от стоимости первого года обучения, при условии выбора заказчиком семестровой, годовой или единовременной оплаты образовательных услуг. Основанием предоставления скидки являются соответствующие подтверждающие документы	На выбор: обучение по индивидуальному плану развития (ИПР) с учетом личностного ядра и компетентности, либо стажировка в ведущих организациях потребительской кооперации региона.
1.9. Заказчики, при выборе порядка (графика) платежей в виде ежегодной или единовременной оплаты образовательных услуг (Прогрессивная шкала)	При выборе заказчиком: ежегодной оплаты - скидка в размере 12% в год; единовременной оплаты - скидка в размере 20% от полной стоимости за весь период обучения.	
1.10. Абитуриенты, являющиеся лауреатами, победителями и призерами всероссийских и международных конкурсов в области потребительской кооперации, предпринимательства и профессионального мастерства, успешными молодыми предпринимателями до 35 лет или имеющими стаж работы в сфере малого и среднего бизнеса не менее 10 лет.		Возможность обучения по ИПР с учетом личностного ядра и компетентности
1.11. Абитуриенты, обучающиеся в другом вузе и не находящиеся в этом вузе в академическом отпуске,	Предоставляется скидка в размере 99 % стоимости образовательной программы	Возможность обучения по индивидуальному плану



Основания предоставления и категории лиц, в отношении которых действуют инструменты материального и нематериального стимулирования и поддержки	Виды материального и нематериального стимулирования и поддержки обучающихся	
	Прямые (основные)	Косвенные (дополнительные)
отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами	за весь период обучения, при условии соблюдения следующих требований: балл ЕГЭ выше 210 (акция действует в течение четырех лет с момента сдачи ЕГЭ). Основанием предоставления скидки является свидетельство о результатах ЕГЭ, справка из вуза	
<b>2. Для обучающихся в Российском университете кооперации на втором и последующих курсах</b>		
2.1. Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг обучающимся по программам СПО и ВО в Российском университете кооперации	Скидка в размере 99% на следующий семестр обучения по результатам конкурса портфолио. Порядок проведения конкурса определяется отдельным локальным нормативным актом.	На выбор: - ИПР/ИОТ (индивидуальная образовательная траектория): составление и обновление для всех студентов (СПО и ВО); - поощрение в виде стажировки в другом филиале, в компании кадрового партнера или ведущих организациях потребительской кооперации региона (на выбор)
2.2. Заказчики, оплачивающие получение образовательных услуг обучающимися, чей средний балл за весь период обучения - не ниже 4,8	Скидка в размере 99% на последний семестр обучения.	
<b>3. Система для поддержания лояльности партнеров</b>		
3.1. Кадровые партнеры		- Возможность создания проектных кафедр - ИПР / ИОТ для сотрудников организаций кадровых партнеров - Стажировки в другом филиале, в компании кадрового партнера или ведущих организациях потребительской кооперации региона - Возможность участия в программе лояльности для обучающихся в Российском университете кооперации
3.2. Кадровые партнеры при целевом направлении абитуриентов на обучение в Российский университет кооперации, благотворительные фонды, являющимся заказчиками по договору на оказание образовательных услуг.	Установление прогрессивной шкалы скидок: 2-5 человек - 3% от стоимости образовательной программы на весь период обучения, 6-10 человек - 5% от стоимости образовательной программы на весь период обучения, 11-50 человек - 10%, 51 и более человек - 20%.	
3.3. Образовательные организации	Вознаграждение сотрудникам в размере 1 000 рублей за одного привлеченного	При наборе от одной школы более 15 абитуриентов, предоставление возможности

<b>Основания предоставления и категории лиц, в отношении которых действуют инструменты материального и нематериального стимулирования и поддержки</b>	<b>Виды материального и нематериального стимулирования и поддержки обучающихся</b>	
	<b>Прямые (основные)</b>	<b>Косвенные (дополнительные)</b>
	<p>абитуриента, который заключил договор об оказании образовательных услуг и оплатил первый платеж по договору.</p>	<p>повышения квалификации для сотрудников школы в количестве 16 часов с получением удостоверения о повышении квалификации на безвозмездной основе. При наборе от одной школы менее 15 абитуриентов: предоставление возможности пройти семинары-тренинги в количестве 8 часов с получением сертификата.</p>