АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»

БАШКИРСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

# ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА
# ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ
# на 2021-2022 учебный год

**Направление подготовки**
38.03.02 Менеджмент

**направленность (профиль)**
«Кадровый менеджмент»

**Квалификация**
Бакалавр

**формы обучения:** очная, заочная

2021

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА
ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ

1. Автоматизация процесса управления персоналом предприятия (на материалах…)
2. Анализ влияния дисбаланса рабочего времени на работников (на материалах…)
3. Анализ и разработка системы аттестации персонала организации (на материалах…)
4. Анализ и совершенствование системы управления персоналом предприятия (на материалах…)
5. Анализ и совершенствование системы управления персоналом предприятия (на материалах…)
6. Анализ состояния и разработка мероприятий по сокращению численности персонала в организации (на материалах…)
7. Анализ тенденций развития рынка консалтинговых и рекрутинговых услуг в сфере управления персоналом (на материалах…)
8. Анализ эффективности системы подбора персонала компании (на материалах…)
9. Аудит количественного и качественного состава персонала (на материалах…)
10. Взаимосвязь организационной культуры предприятия с формированием кадровой политики (на материалах…)
11. Влияние системы мотивации на текучесть кадров (на материалах…)
12. Влияние сокращения стресса на эффективность труда (на материалах…)
13. Влияние социально-психологического климата на эффективность трудовой деятельности организации (на материалах…)
14. Внедрение инноваций в управлении персоналом как условие роста производительности труда в организации (на материалах…)
15. Внедрение профессиональных стандартов в практику управления персоналом образовательной организации (на материалах…)
16. Внедрение современных информационные технологий в управлении персоналом (на материалах…)
17. Затраты на персонал и их оптимизация в условиях кризиса (на материалах…)
18. Инновационные методы и технологии в управлении персоналом (на материалах…)
19. Инструменты управления персоналом как фактор роста производительности труда (на материалах…)
20. Инструменты управления рабочим временем персонала как фактор роста эффективности труда (на материалах…)

21. Использование методов стимулирования для решения задач кадровой политики (на материалах…)

22. Исследование структуры баланса рабочего и личного времени молодых специалистов (на материалах…)

23. Кадровый потенциал организации и повышение эффективности его использования (на материалах…)

24. Кадровый резерв как фактор конкурентоспособности предприятия (на материалах…)

25. Мотивация в системе управления персоналом в организации (на материалах…)

26. Мотивация и стимулирование труда персонала на производстве (на материалах…)

27. Направления повышения эффективности использования человеческого капитала компании (на материалах…)

28. Оптимизация действующих и создание новых высокопроизводительных рабочих мест (на материалах…)

29. Оптимизация затрат на персонал в условиях кризиса (на материалах…)

30. Оптимизация рабочих мест и повышение производительности труда на предприятии (на материалах…)

31. Организация инновационных изменений в системе управления персоналом (на материалах…)

32. Организация профессиональной подготовки и повышения квалификации персонала (на материалах…)

33. Организация процесса управления карьерой персонала (на материалах…)

34. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов в организации (на материалах…)

35. Организация работы по адаптации и закреплению работников на предприятии в период цифровизации (на материалах…)

36. Оценка внедрения профессиональных стандартов в систему управления персоналом (на материалах…)

37. Оценка и выявление резервов роста производительности труда в организации (на материалах…)

38. Оценка эффективности использования рабочего времени в организации (на материалах…)

39. Оценка эффективности работы служб по управлению персоналом (на материалах…)

40. Повышение конкурентоспособности организации за счет эффективной кадровой политики (на материалах…)

41. Повышение производительности труда и совершенствование научной организации труда на предприятии (на материалах…)

42. Повышение производительности труда персонала ИТ-Компании (на материалах…)

43. Повышение результативности управления кадровым резервом в организации (на материалах…)

44. Повышение эффективности оперативного управления персоналом предприятия (на материалах…)

45. Построение модели взаимодействия корпоративной культуры и управления персоналом (на материалах…)

46. Построение эффективной системы подбора, приема и адаптации персонала (на материалах…)

47. Привлечение, отбор и адаптация персонала в организации (на материалах…)

48. Пути повышения эффективного использования человеческих ресурсов на предприятии (на материалах…)

49. Пути совершенствования организации труда в организации (на материалах…)

50. Развитие аудита и контроллинга системы управления персоналом (на материалах…)

51. Развитие корпоративного спорта как направления работы с персоналом (на материалах…)

52. Разработка и внедрение модели компетенций в оценку кадрового резерва руководителей на предприятии (на материалах…)

53. Разработка и внедрение системы мотивации (на материалах…)

54. Разработка механизмов оценки эффективности кадровой политики организации (на материалах…)

55. Разработка направлений повышения эффективности мотивации персонала (на материалах…)

56. Разработка эффективного бизнес-процесса управления персоналом на предприятии (на материалах…)

57. Раскрытие потенциала сотрудника в трудовой деятельности (на материалах…)

58. Снятие ограничений компании через развитие компетенций сотрудников (на материалах…)

59. Совершенствование организации нормирования труда (на материалах…)

60. Совершенствование оценки качества и эффективности работы персонала (на материалах…)

61. Совершенствование проведения аттестации рабочих мест в организации (на материалах…)

62. Совершенствование процесса отбора персонала в организации (на материалах…)

63. Совершенствование системы HR-аналитики в современной организации (на материалах…)
64. Совершенствование системы обучения технического персонала (на материалах…)
65. Совершенствование системы оценки персонала в организации (на материалах…)
66. Совершенствование системы профессионального обучения персонала в организации (на материалах…)
67. Совершенствование системы стимулирования труда (на материалах…)
68. Совершенствование технологий управления персоналом в организации (на материалах …)
69. Совершенстовввание кадровой стратегии организации (на материалах…)
70. Создание комплексной системы работы с кадровым резервом (на материалах…)
71. Стратегическое управление персоналом в организации (на материалах…)
72. Трудоспособность лиц пенсионного и предпенсионного возраста в условиях пенсионной реформы (на материалах…)
73. Управление деловой карьерой персонала (на материалах…)
74. Управление компетенциями в системе управления предприятием (на материалах…)
75. Управление персоналом в условиях малого бизнеса (на материалах…)
76. Управление персоналом в условиях реструктуризации (на материалах…)
77. Управление текучестью кадров и трудовой адаптацией персонала в организации (на материалах…)
78. Управление трудовой адаптацией персонала в организации (на материалах…).
79. Управление трудовой дисциплиной персонала организации (на материалах…)
80. Управление удаленным персоналом в организации (на материалах…)
81. Управление формированием и развитием кадрового резерва промышленного предприятия (на материалах…)
82. Формирование и развитие системы управления производительностью труда персонала (на материалах…)
83. Формирование и совершенствование кадровой политики организации (на материалах…)

84. Цифровое преобразование области управления персоналом на предприятии (на материалах…)

85. Эффективность корпоративной культуры как инструмент управления персоналом в малом бизнесе (на материалах…)

*Примечание. В зависимости от базы практики, потребностей заказчиков, по направлению которых обучаются студенты в институте, а также места работы, кафедра может утвердить обучающемуся тему выпускной квалификационной работы, не включенную в данный перечень.