

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»

БАШКИРСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Экономика и управление производством

Квалификация
Бакалавр
для набора 2019 года

2019

Методические указания по выполнению курсовой работы – Уфа: Башкирский кооперативный институт (филиал) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации», 2019. – 26 с.

Методические указания по выполнению курсовой работы по направлению подготовки 19.03.04 Технология продукции и организации общественного питания, направленность (профиль) программы «Организация производства и обслуживания в индустрии питания», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 ноября 2015 года № 1332.

Методические указания по выполнению курсовой работы:

обсуждены и рекомендованы к утверждению кафедрой экономики, менеджмента и предпринимательства Башкирского кооперативного института (филиала) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации» от 14.03.2019, протокол № 12.

Доцент кафедры
экономики и
предпринимательства



З.З. Сабирова

одобрены Учебно-методическим советом Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации».

СОДЕРЖАНИЕ

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ НАПИСАНИЯ КУРСОВОЙ РАБОТЫ	4
2. ВЫБОР ТЕМЫ КУРСОВОЙ РАБОТЫ	8
3. ТРЕБОВАНИЯ К КУРСОВОЙ РАБОТЕ	8
4. НАПИСАНИЕ И ОФОРМЛЕНИЕ КУРСОВОЙ РАБОТЫ	9
5. ПОДБОР И ИЗУЧЕНИЕ ЛИТЕРАТУРЫ	10
6. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ КУРСОВОЙ РАБОТЫ	11
7. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ТЕМЫ КУРСОВОЙ РАБОТЫ	11
8. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	16
9. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	17

1. Цель и задачи написания курсовой работы

В результате освоения ООП бакалавриата обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине «Управление карьерой и тайм-менеджмент».

Коды компетенции	результаты освоения ООП	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ОК-3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности	Знать: основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности Уметь: использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности Владеть: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности
ПК-14	способностью проводить мониторинг и анализировать результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия питания, оценивать финансовое состояние предприятия питания и принимать решения	способностью проводить мониторинг и анализировать результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия питания, оценивать финансовое состояние предприятия питания и принимать решения по результатам контроля

	по результатам контроля	
ПК-16	способностью планировать стратегию развития предприятия питания с учетом множественных факторов, проводить анализ, оценку рынка и риски, проводить аудит финансовых и материальных ресурсов	<p>Знать: стратегию развития предприятия питания с учетом множественных факторов, проводить анализ, оценку рынка и риски, проводить аудит финансовых и материальных ресурсов</p> <p>Уметь: планировать стратегию развития предприятия питания с учетом множественных факторов, проводить анализ, оценку рынка и риски, проводить аудит финансовых и материальных ресурсов</p> <p>Владеть: способностью планировать стратегию развития предприятия питания с учетом множественных факторов, проводить анализ, оценку рынка и риски, проводить аудит финансовых и материальных ресурсов</p>

ПК-22	способностью проводить мониторинг финансово-хозяйственной деятельности предприятия, анализировать и оценивать финансовое состояние предприятия	Знать: мониторинг финансово-хозяйственной деятельности предприятия, анализировать и оценивать финансовое состояние предприятия Уметь: проводить мониторинг финансово-хозяйственной деятельности предприятия, анализировать и оценивать финансовое состояние предприятия Владеть: способностью проводить мониторинг финансово-хозяйственной деятельности предприятия, анализировать и оценивать финансовое состояние предприятия
-------	--	---

Курсовая работа представляет собой один из главных элементов учебного процесса по самостоятельному изучению дисциплины «Управление карьерой и тайм-менеджмент» и позволяет углубить теоретические знания, научить обучающихся применять полученные знания для решения конкретных задач.

Целью выполнения курсовой работы является:

1) освоить компетенции обучающегося в соответствии с ФГОС ВО;

2) привитие навыков самостоятельной работы по изучению учебной, специальной литературы и анализа всего комплекса событий, происходящих в нашем динамично меняющемся мире;

3) развитие умения выявлять причинно-следственные

связи процессов, протекающих в горячих точках планеты.

Выполнение курсовой работы направлено на приобретение обучающимися навыков в изучении важнейших вопросов курса. При разработке и защите соответствующей темы обучающийся приобретает необходимые навыки для написания выпускной квалификационной работы.

Настоящие указания призваны оказать помощь обучающимся в выборе наиболее актуальной темы курсовой работы, подборе необходимой литературы, составлении плана работы.

2. Выбор темы курсовой работы

Курсовая работа должна являться результатом самостоятельной работы обучающегося. Обязательным является изложение причин написания курсовой работы на ту или иную тему. Обучающийся сам определяет интересующую его тему, конкретизирует, а также может назвать тему самостоятельно, исходя из круга своих научных интересов, если такая тема не вошла в перечень, предлагаемый кафедрой.

Срок выбора темы определяется кафедрой или научным руководителем. Если обучающийся в установленный срок самостоятельно не выбрал тему, то её определяет научный руководитель.

Примерный перечень предлагаемых тем курсовой работы приводится ниже.

Темы курсовой работы не должны дублироваться в пределах группы.

3. Требования к курсовой работе

К курсовой работе предъявляются следующие требования:

- высокий теоретический уровень и освещение различных точек зрения по вопросам выбранной темы;

- раскрытие сущности исследуемых проблем на основании использования теоретических источников экономики государственного и муниципального сектора (монографий, статей и т.п.), учебного материала, специальных журналов;

- самостоятельность выполнения, написание грамотным языком, оформление работы в соответствии с требованиями организации;

- творческая аргументация проблем глобализации;

- количество использованных источников должно быть не менее 35.

Курсовая работа выполняется самостоятельно, в связи с чем структура и характер изложения материала допускают творческий характер.

Наряду с изучением теоретических источников выполнение курсовой работы предполагает элементы самостоятельного проведения научных исследований, имеющих прямое отношение к будущей профессиональной деятельности. Поэтому во время практической деятельности следует знакомиться с работой ведущих специалистов по экономической теории.

Весь исходящий материал затем обобщается и служит базой для выполнения работы.

4. Написание и оформление курсовой работы

Структура курсовой работы должна включать: титульный лист, содержание, введение, основное содержание разработки темы, заключение, список использованных источников.

Титульный лист курсовой работы и оглавление следует оформлять по единому образцу в соответствии с действующим СТО.

Во введении необходимо кратко обосновать выбор темы курсовой работы, актуальность и новизну рассматриваемой

проблемы, эмпирическую базу и методику исследования, цели, задачи, предмет, объект исследования.

Введение предполагает вступление к изложению содержания курсовой работы. Важно показать значение выбранной темы. В том же разделе следует сформулировать цель исследования и задачи, которые предстоит решить в ходе выполнения работы. Объем введения должен быть не более 3 страниц.

Основная часть курсовой работы раскрывает содержание самостоятельного труда обучающегося. Она должна состоять из нескольких разделов. Разделы, подразделы и пункты должны иметь свое название. Содержание глав основной части должно точно соответствовать теме курсовой работы и полностью их раскрывать. При выполнении данной части работы, необходимо обратить внимание на спорные положения, имеющиеся в литературе, показать свое отношение к высказываемым в научных изданиях точкам зрения на соответствующую проблему. Следует четко изложить собственное мнение по рассматриваемому вопросу, творчески используя собранные материалы, исторические факты. Рекомендуются использовать в работе статистические данные, основные положения других специальных наук. Объем курсовой работы не менее 30 страниц, но не более 40 страниц.

В заключении следует грамотно подвести итоги проведенного исследования, сформулировать выводы и свои предложения. Объем заключения не более 3 страниц. Данные из различных источников, цитаты приводятся со ссылками на автора, наименование работы, название, издательство, место и год издания, страницы. В списке использованных источников включаются те из них, которые непосредственно использованы при выполнении курсовой работы и на которые имеются ссылки в работе.

Текст следует печатать или писать, соблюдая следующие размеры полей: левое - не менее 30 мм, правое - 10 мм, верхнее и нижнее - не менее 20 мм.

По всем вопросам подготовки и выполнения курсовой работы (выбор темы, подбор литературы, составление плана, оформление работы и т.п.) обучающийся консультируется у научного руководителя, назначаемого кафедрой.

5. Подбор и изучение литературы

Обучающийся подбирает литературу по базам данных, имеющихся в библиотеках, в том числе и в библиотеке БКИ, по периодической печати и тематическим журналам. Повышению качества курсовой работы соответствует знание законодательства Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и других нормативных актов, относящихся к теме исследования. Поэтому необходимо использование материалов, опубликованных в электронных справочных правовых программах (Консультант Плюс, Гарант, Кодекс и др.).

На начальном этапе ознакомления с материалами следует использовать учебную литературу, материалы статей, монографий, лекций.

Собранный и изученный материал целесообразно распределить по заголовкам курсовой работы.

6. Порядок представления курсовой работы

Курсовая работа, оформленная надлежащим образом, сдается на кафедру и после его регистрации передается руководителю на проверку.

Предельным сроком представления курсовой работы на проверку считается день, который предусмотрен в графике учебного процесса на семестр.

Обучающийся, не представивший в срок курсовую работу или получивший неудовлетворительную оценку, считается имеющим академическую задолженность и не допускается к экзамену.

7. Рекомендуемые темы курсовой работы

1. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения контент-менеджером
2. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения девелопером
3. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения менеджером космотуризма
4. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения риск-менеджером
5. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения трендвотчером/форсайтером
6. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения ивент-менеджером
7. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения оценщиком интеллектуальной собственности
8. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения медиа-планером
9. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения трейдером
10. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения хедхантером
11. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения бренд-менеджером
12. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения тайм-менеджером
13. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения тайм-брокером
14. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения GR-менеджером (специалист по связям с государственными структурами)
15. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения специалистом системы менеджмента качества

16. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения кросс-культурным менеджером
17. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения комьюнити-менеджером
18. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения инновационным менеджером
19. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения
20. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения интерим-менеджером
21. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения товароведом
22. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения менеджером по управлению онлайн-продажами
23. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения проектировщиком индивидуальной финансовой траектории
24. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения разработчиком персональных пенсионных планов
25. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения экоаудитором
26. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения молекулярным кулинаром
27. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения ремюером
28. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения шоколатье
29. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения купажистом
30. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения руководителем гостиничного комплекса
31. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения руководителем предприятия питания

32. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения шеф-поваром
33. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения руководителем туристического агентства
34. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения режиссером индивидуальных туров
35. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения бренд-менеджером пространств
36. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения разработчиком интеллектуальных туристических систем
37. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения разработчиком тур-навигаторов
38. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения игропрактиком
39. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения руководителем маркетингового отдела
40. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения банкира
41. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения бизнесмена в сфере ...
42. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения бизнес-аналитиком
43. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения бизнес-консультантом
44. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения бизнес-тренером
45. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения банковским бухгалтером
46. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения главным бухгалтером
47. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения заведующим столовой

48. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения административным директором
49. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения исполнительным директором
50. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения коммерческим директором
51. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения директором по инвестициям
52. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения директором по продажам
53. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения директором по развитию

54. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения директором по сбыту
55. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения главным технологом
56. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения кризис-менеджером
57. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения маркетологом
58. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения ведущим экономистом
59. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения экономистом по сбыту
60. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения экономистом по планированию
61. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения экономистом по финансовой работе
62. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения заведующим склада
63. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения коучером
64. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения руководителем отдела рекламы

65. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения отдела руководителем департамента
66. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения руководителем предприятия
67. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения руководителем проекта
68. Индивидуальный карьерный план и варианты его выполнения руководителем производства.
69. Ротация кадров.
70. Алгоритм карьерного койчинга.
71. Карьерограмма как формализованное представление о приобретении необходимых знаний и навыков для эффективной работы на конкретном месте.
72. Принципы и методы управления карьерой менеджера.
73. Управление персоналом в современной организации: проектирование и реализация перспективных технологий.
74. Стратегическое планирование и тайм-менеджмент
75. Сущность персонального управленческого учета
76. Профессограмма как описание психологической особенностей профессии
77. Непрерывность планирования карьеры
78. Специфика организации карьерного роста руководителя
79. Виды карьеры: особенности женской карьеры
80. Основные принципы современного тайм-менеджмента
81. Фактические модели карьеры
82. Методы исследования процессов управления и затрат рабочего времени современного менеджера

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

а) основная литература:

1. Управление персоналом: деловая карьера: Учебное пособие/С.И.Сотникова, 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИЦ

РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 328 с.

<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=501180>

2. Резник С. Д. Персональный менеджмент: учебник / С.Д. Резник, В.В. Бондаренко, Ф.Е. Удалов и др. - 5-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 590 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат)

<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=522696>

3. Менеджмент : учебник / А.Д. Зарецкий, Т.Е. Иванова. — Москва : КноРус, 2016. — 320 с. — Для бакалавров.

<http://www.book.ru/book/916813Z>

б) дополнительная литература:

1. Кибанов А. Я. Экономика управления персоналом: Учебник/Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Эсаулова И.А; под ред. А.Я. Кибанова - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 427 с.

<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=537868>

9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент» – www.ecsocman.edu.ru.

2. Библиотека диссертаций (Локальный доступ) – www.diss.rls.ru.

3. Сервер органов государственной власти Российской Федерации – www.gov.ru.

4. Официальный сайт Министерства образования Российской Федерации – www.mon.gov.ru.

5. Универсальная база данных зарубежных

полнотекстовых научных журналов по всем областям знаний – [www. search.epnet.com](http://www.search.epnet.com).

6. Журнал «Проблемы теории и практики управления» – www.uptrp.ru.

7. Электронно-библиотечная система – IPRbooks – www.iprbookshop.ru.

8. Электронная библиотечная система – book.ru – BOOK.RU.

9. ЭБС «Консультант студента» – studentlibrary.ru.

10. ЭБС Юрайт – biblio-online.ru.

11. Большая советская энциклопедия: <http://encycl.yandex.ru>.

12. Научно-образовательный портал: <http://www.eup.ru>.

13. Административно-управленческий портал: <http://www.aup.ru>.

14. Образовательный портал: <http://www.informika.ru>.

15. ЭБС «Университетская библиотека онлайн»: <http://www.biblioclub.ru>.

16. ЭБС «Лань»: <http://www.e.lanbook.ru>.

17. Научная электронная библиотека eLibrary: <http://www.elibrary.ru>.

18. Университетская информационная система России (УИС): <http://uisrussia.msu.ru>.

19. Справочно-информационная система «Гарант»: <http://www.garant.ru/>.